

# Standortumfrage: Lebendige Saarpfalz



Sehr geehrte Damen und Herren,

der häufig zitierte Personalmangel ist ein wichtiges Thema, da es die Zukunftsfähigkeit unserer Unternehmen und des Standorts Saarpfalz betrifft.

Diese thematisch breit angelegte Umfrage soll eine quantitative Einschätzung und damit belastbare Fakten zu aktuellen Themen für den Saarpfalz-Kreis schaffen. Ihre Erfahrungen und Einschätzungen sind eine wesentliche Voraussetzung dafür, ein umfangreiches Bild zu erhalten. Die Umfrageergebnisse dienen letztlich dazu, die Standortbedingungen für Ihr Unternehmen zu verbessern.

Die Ergebnisse werden ausschließlich in anonymisierter Form dargestellt. Die Einzelergebnisse werden vertraulich behandelt. Bei einigen Fragen sind Mehrfachnennungen möglich.

Wir bedanken uns herzlich für Ihre Beteiligung.

Bitte bis spätestens 15.07.2015 zurück an:

Fax: 06826 5202-28 oder E-Mail: [info@wfg-saarpfalz.de](mailto:info@wfg-saarpfalz.de)

oder beigefügten Rückumschlag an:

Wirtschaftsförderungsgesellschaft Saarpfalz mbH, Saarpfalz-Park 1, 66450 Bexbach

oder im Internet ausfüllen unter [www.lebendige-saarpfalz.de](http://www.lebendige-saarpfalz.de)

| Zum Unternehmen:   |   |
|--|---|
| Firma  |   |
| Anschrift  | Straße<br>Hausnummer  |
|  | PLZ<br>Ort  |
| Ansprechpartner  |   |
| Ansprechpartner<br>Personal  |   |
| E-Mail-Adresse   |   |
| Branche  |   |
| <input type="checkbox"/> Fahrzeugbau                                     | <input type="checkbox"/> Baugewerbe                         |
| <input type="checkbox"/> Maschinenbau und Metallverarbeitung             | <input type="checkbox"/> Gastgewerbe                        |
| <input type="checkbox"/> Produzierendes Gewerbe                          | <input type="checkbox"/> Handel                             |
| <input type="checkbox"/> Gesundheitswirtschaft                           | <input type="checkbox"/> Transportgewerbe / Logistik        |
| <input type="checkbox"/> Dienstleistung (inkl. Finanzen, Versicherungen) | <input type="checkbox"/> Handwerk<br>(bitte Innung angeben) |
| Beschäftigte insgesamt   |   |

| Personalbedarf:   |        |                        |                  |      |
|---|--------|------------------------|------------------|------|
| Aktuell zu besetzende Positionen (bitte geben Sie die Anzahl der zu besetzenden Stellen an):              |        |                        |                  |      |
| Auszubildende   |        |                        |                  |      |
| Ungelernte Arbeitskräfte  |        |                        |                  |      |
| Facharbeiter / Gesellen / Sachbearbeiter  |        |                        |                  |      |
| Techniker / Meister / Projektleiter   |        |                        |                  |      |
| Fach-/Hochschulabsolventen, kaufmännisch  |        |                        |                  |      |
| Fach-/Hochschulabsolventen, technisch/naturwissenschaftlich   |        |                        |                  |      |
| Personalbedarf für die Zukunft (bitte schätzen Sie Ihren Personalbedarf in den nächsten zwei Jahren ein): |        |                        |                  |      |
|   | gering | mittel                 | hoch             | kein |
| Auszubildende   |        |                        |                  |      |
| Ungelernte Arbeitskräfte  |        |                        |                  |      |
| Facharbeiter / Gesellen / Sachbearbeiter  |        |                        |                  |      |
| Techniker / Meister / Projektleiter   |        |                        |                  |      |
| Fach-/Hochschulabsolventen, kaufmännisch  |        |                        |                  |      |
| Fach-/Hochschulabsolventen, technisch/naturwissenschaftlich   |        |                        |                  |      |
| Erwarten Sie, Ihren zukünftigen Personalbedarf decken zu können?  |        |                        |                  |      |
|   | ja     | ja, aber mit Problemen | vermutlich nicht |      |
| Auszubildende   |        |                        |                  |      |
| Ungelernte Arbeitskräfte  |        |                        |                  |      |
| Facharbeiter / Gesellen / Sachbearbeiter  |        |                        |                  |      |
| Techniker / Meister / Projektleiter   |        |                        |                  |      |
| Fach-/Hochschulabsolventen, kaufmännisch  |        |                        |                  |      |
| Fach-/Hochschulabsolventen, technisch/naturwissenschaftlich   |        |                        |                  |      |

| Probleme bei der Personalsuche (auch Auszubildende, Praktikanten...):  |                                |        |                               |                             |                       |
|--|--------------------------------|--------|-------------------------------|-----------------------------|-----------------------|
|  | nie                            | selten | häufig                        | immer                       |                       |
| Keine oder zu wenig Bewerbungen  |                                |        |                               |                             |                       |
| Fehlende Qualifikation   |                                |        |                               |                             |                       |
| Bewerber zu alt  |                                |        |                               |                             |                       |
| Mangelnde räumliche Flexibilität<br>(Bewerber möchte nicht in die Region ziehen)   |                                |        |                               |                             |                       |
| Überhöhte Lohnvorstellungen  |                                |        |                               |                             |                       |
| Unvereinbarkeit mit familiären Verpflichtungen   |                                |        |                               |                             |                       |
| Bewerber zieht Stelle eines anderen Unternehmens vor   |                                |        |                               |                             |                       |
| Probleme durch fehlendes Personal:   |                                |        |                               |                             |                       |
| Sind Sie durch Nichtbesetzung offener Stellen in Ihrer aktuellen Geschäftstätigkeit beeinträchtigt?  |                                |        |                               |                             |                       |
| <input type="checkbox"/> ja, sehr  | <input type="checkbox"/> etwas |        | <input type="checkbox"/> nein |                             |                       |
| Mit welchen Maßnahmen kompensieren Sie fehlendes Personal bzw. mit welchen Maßnahmen versuchen Sie, dem Fachkräftemangel entgegen zu treten? (aktuell und als Planung für die Zukunft) |                                |        |                               |                             |                       |
|  | selten /<br>nie                | häufig | zukünftig<br>seltener         | zukünftig<br>gleichbleibend | zukünftig<br>häufiger |
| Qualifizierung eigener Mitarbeiter   |                                |        |                               |                             |                       |
| Verlängerung befristeter Arbeitsverhältnisse   |                                |        |                               |                             |                       |
| Gezielte Ansprache von eigenen Arbeitskräften<br>in Elternzeit   |                                |        |                               |                             |                       |
| Inanspruchnahme von Leiharbeitern /<br>Personalservice   |                                |        |                               |                             |                       |
| Umorganisation innerhalb des Unternehmens  |                                |        |                               |                             |                       |
| Automatisierung / Rationalisierung   |                                |        |                               |                             |                       |
| Praktikanteneinsätze   |                                |        |                               |                             |                       |
| Überstunden  |                                |        |                               |                             |                       |
| Auslagerung von Aufgaben   |                                |        |                               |                             |                       |
| Auftragsvergabe an andere Firmen   |                                |        |                               |                             |                       |
| Bessere Angebote für Vereinbarkeit<br>von Familie und Beruf  |                                |        |                               |                             |                       |
| Gezieltes Anwerben ausländischer Mitarbeiter   |                                |        |                               |                             |                       |
| Beschäftigung älterer Arbeitnehmer   |                                |        |                               |                             |                       |

**Bieten Sie Unterstützung bei der Wohnraumsuche?**

ja

nein

**Gibt es Maßnahmen zur betrieblichen Gesundheitsförderung?**

ja

nein

Wenn ja - welche?

**Sonstige Maßnahmen zur Mitarbeiterbindung**

z.B. Betriebsfeiern, Tankgutscheine oder ähnliches

**Kooperationen/Zusammenarbeit vor Ort**

**Bestehen Kontakte zu Schulen vor Ort?**

ja

nein

z.B. Teilnahme Tag der offenen Tür, Firmenpräsentationen, Praktika, Schulpatenschaften... bzw. mit ALWis

**Gibt es eine Zusammenarbeit mit dem Jobcenter des Kreises?**

ja

nein

**Hatten Sie bereits Kontakt zu Landesorganisationen: Alwis, saar.is (ZPT)...**

ja

nein

**Kontaktaufnahme**

Hatten Sie bereits Kontakt zur Wirtschaftsförderung des Kreises

ja

nein

Ist eine direkte Kontaktaufnahme gewünscht?

ja

nein

Haben Sie Interesse an den Veranstaltung der WFG und ihrer Partner?

ja

nein

|   |   |   |
|---|---|---|
| <b>Unternehmen und Region:</b>  |   |   |
| <b>Wie sehen Sie Ihren Unternehmensstandort?</b>                                  |   |   |
| Eigene Wahrnehmung  |   |   |
| Was denken Außenstehende (Kunden, Bekannte) über den Standort?                    |   |   |
| <b>Sind Sie mit der Zusammenarbeit mit der Kommune zufrieden?</b>                 |   |   |
| <input type="checkbox"/> ja   | <input type="checkbox"/> keine Berührungspunkte | <input type="checkbox"/> nein                         |
| warum?  |   |   |
| <b>Sind Sie mit der Zusammenarbeit mit dem Kreis zufrieden?</b>                   |   |   |
| <input type="checkbox"/> ja   | <input type="checkbox"/> keine Berührungspunkte | <input type="checkbox"/> nein                         |
| warum?  |   |   |
| <b>Hat für Sie das Thema „Biosphärenregion Bliesgau“ eine Standortbedeutung?</b>  |   |   |
| <input type="checkbox"/> ja   | <input type="checkbox"/> nein                   |   |
| Wenn ja - welche?   |   |   |
| <b>Ist für Sie „Klimaschutz – Energieeffizienz“ im Unternehmen von Bedeutung?</b> |   |   |
| <input type="checkbox"/> ja   | <input type="checkbox"/> nein                   | <input type="checkbox"/> noch nicht damit beschäftigt |

**Vielen Dank für Ihre Mitarbeit!**