

Standortumfrage: Lebendige Saarpfalz



Sehr geehrte Damen und Herren,

der häufig zitierte Personalmangel ist ein wichtiges Thema, da es die Zukunftsfähigkeit unserer Unternehmen und des Standorts Saarpfalz betrifft.

Diese thematisch breit angelegte Umfrage soll eine quantitative Einschätzung und damit belastbare Fakten zu aktuellen Themen für den Saarpfalz-Kreis schaffen. Ihre Erfahrungen und Einschätzungen sind eine wesentliche Voraussetzung dafür, ein umfangreiches Bild zu erhalten. Die Umfrageergebnisse dienen letztlich dazu, die Standortbedingungen für Ihr Unternehmen zu verbessern.

Die Ergebnisse werden ausschließlich in anonymisierter Form dargestellt. Die Einzelergebnisse werden vertraulich behandelt. Bei einigen Fragen sind Mehrfachnennungen möglich.

Wir bedanken uns herzlich für Ihre Beteiligung.

Bitte bis spätestens 15.07.2015 zurück an:

Fax: 06826 5202-28 oder E-Mail: info@wfg-saarpfalz.de

oder beigefügten Rückumschlag an:

Wirtschaftsförderungsgesellschaft Saarpfalz mbH, Saarpfalz-Park 1, 66450 Bexbach

oder im Internet ausfüllen unter www.lebendige-saarpfalz.de

Zum Unternehmen:	
Firma	
Anschrift	Straße Hausnummer
	PLZ Ort
Ansprechpartner	
Ansprechpartner Personal	
E-Mail-Adresse	
Branche	
<input type="checkbox"/> Fahrzeugbau	<input type="checkbox"/> Baugewerbe
<input type="checkbox"/> Maschinenbau und Metallverarbeitung	<input type="checkbox"/> Gastgewerbe
<input type="checkbox"/> Produzierendes Gewerbe	<input type="checkbox"/> Handel
<input type="checkbox"/> Gesundheitswirtschaft	<input type="checkbox"/> Transportgewerbe / Logistik
<input type="checkbox"/> Dienstleistung (inkl. Finanzen, Versicherungen)	<input type="checkbox"/> Handwerk (bitte Innung angeben)
Beschäftigte insgesamt	

Personalbedarf:				
Aktuell zu besetzende Positionen (bitte geben Sie die Anzahl der zu besetzenden Stellen an):				
Auszubildende				
Ungelernte Arbeitskräfte				
Facharbeiter / Gesellen / Sachbearbeiter				
Techniker / Meister / Projektleiter				
Fach-/Hochschulabsolventen, kaufmännisch				
Fach-/Hochschulabsolventen, technisch/naturwissenschaftlich				
Personalbedarf für die Zukunft (bitte schätzen Sie Ihren Personalbedarf in den nächsten zwei Jahren ein):				
	gering	mittel	hoch	kein
Auszubildende				
Ungelernte Arbeitskräfte				
Facharbeiter / Gesellen / Sachbearbeiter				
Techniker / Meister / Projektleiter				
Fach-/Hochschulabsolventen, kaufmännisch				
Fach-/Hochschulabsolventen, technisch/naturwissenschaftlich				
Erwarten Sie, Ihren zukünftigen Personalbedarf decken zu können?				
	ja	ja, aber mit Problemen	vermutlich nicht	
Auszubildende				
Ungelernte Arbeitskräfte				
Facharbeiter / Gesellen / Sachbearbeiter				
Techniker / Meister / Projektleiter				
Fach-/Hochschulabsolventen, kaufmännisch				
Fach-/Hochschulabsolventen, technisch/naturwissenschaftlich				

Probleme bei der Personalsuche (auch Auszubildende, Praktikanten...):					
	nie	selten	häufig	immer	
Keine oder zu wenig Bewerbungen					
Fehlende Qualifikation					
Bewerber zu alt					
Mangelnde räumliche Flexibilität (Bewerber möchte nicht in die Region ziehen)					
Überhöhte Lohnvorstellungen					
Unvereinbarkeit mit familiären Verpflichtungen					
Bewerber zieht Stelle eines anderen Unternehmens vor					
Probleme durch fehlendes Personal:					
Sind Sie durch Nichtbesetzung offener Stellen in Ihrer aktuellen Geschäftstätigkeit beeinträchtigt?					
<input type="checkbox"/> ja, sehr	<input type="checkbox"/> etwas		<input type="checkbox"/> nein		
Mit welchen Maßnahmen kompensieren Sie fehlendes Personal bzw. mit welchen Maßnahmen versuchen Sie, dem Fachkräftemangel entgegen zu treten? (aktuell und als Planung für die Zukunft)					
	selten / nie	häufig	zukünftig seltener	zukünftig gleichbleibend	zukünftig häufiger
Qualifizierung eigener Mitarbeiter					
Verlängerung befristeter Arbeitsverhältnisse					
Gezielte Ansprache von eigenen Arbeitskräften in Elternzeit					
Inanspruchnahme von Leiharbeitern / Personalservice					
Umorganisation innerhalb des Unternehmens					
Automatisierung / Rationalisierung					
Praktikanteneinsätze					
Überstunden					
Auslagerung von Aufgaben					
Auftragsvergabe an andere Firmen					
Bessere Angebote für Vereinbarkeit von Familie und Beruf					
Gezieltes Anwerben ausländischer Mitarbeiter					
Beschäftigung älterer Arbeitnehmer					

Bieten Sie Unterstützung bei der Wohnraumsuche?

ja

nein

Gibt es Maßnahmen zur betrieblichen Gesundheitsförderung?

ja

nein

Wenn ja - welche?

Sonstige Maßnahmen zur Mitarbeiterbindung

z.B. Betriebsfeiern, Tankgutscheine oder ähnliches

Kooperationen/Zusammenarbeit vor Ort

Bestehen Kontakte zu Schulen vor Ort?

ja

nein

z.B. Teilnahme Tag der offenen Tür, Firmenpräsentationen, Praktika, Schulpatenschaften... bzw. mit ALWis

Gibt es eine Zusammenarbeit mit dem Jobcenter des Kreises?

ja

nein

Hatten Sie bereits Kontakt zu Landesorganisationen: Alwis, saar.is (ZPT)...

ja

nein

Kontaktaufnahme

Hatten Sie bereits Kontakt zur Wirtschaftsförderung des Kreises

ja

nein

Ist eine direkte Kontaktaufnahme gewünscht?

ja

nein

Haben Sie Interesse an den Veranstaltung der WFG und ihrer Partner?

ja

nein

Unternehmen und Region:		
Wie sehen Sie Ihren Unternehmensstandort?		
Eigene Wahrnehmung		
Was denken Außenstehende (Kunden, Bekannte) über den Standort?		
Sind Sie mit der Zusammenarbeit mit der Kommune zufrieden?		
<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> keine Berührungspunkte	<input type="checkbox"/> nein
warum?		
Sind Sie mit der Zusammenarbeit mit dem Kreis zufrieden?		
<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> keine Berührungspunkte	<input type="checkbox"/> nein
warum?		
Hat für Sie das Thema „Biosphärenregion Bliesgau“ eine Standortbedeutung?		
<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein	
Wenn ja - welche?		
Ist für Sie „Klimaschutz – Energieeffizienz“ im Unternehmen von Bedeutung?		
<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein	<input type="checkbox"/> noch nicht damit beschäftigt

Vielen Dank für Ihre Mitarbeit!